

这个站每年要完成25%的员工轮岗交流,而且交流期结束时要经过考核才能过关

# 轮岗交流有效盘活内部人力资源

本报讯(通讯员张海波)10月9日上午,胜利油田河口采油厂机采装备服务部管杆修复班新一批的轮岗交流又开始了。在这个站,每年都会组织员工进行轮岗交流。这一次,有8名员工要离开自己原来的岗位,交流到兄弟班组。

“油管杆修复涉及工序多,每道工序所需的岗位技能和工作侧重点各不相同。如果员工长期处于同一岗位,难免会限制其自身综合能力的提升和发展。”站长樊京洲介绍,之所以组织开展轮岗交流,其目的就是促进员工逐渐熟悉掌握管杆修复各个环

节的工作流程,成为一专多能的复合型人才,进而加快高素质员工队伍建设,有效盘活内部人力资源。

据了解,这个站每年要完成25%的员工轮岗交流。按照规定,轮岗交流员工可以提前填报两个或者三个兄弟班组新岗位意向,然后由党小组集体研究,根据员工实际业务能力和欠缺点,确定其新岗位。值得一提的是,所有轮岗交流员工都带着任务——交流期结束时,必须通过新岗位的理论和实践操作考核,成绩合格者才能过关,否则继续“留守”。

虽然累,但经过3个月的交流期,热洗岗

员赵长兵收获颇丰。如何降低油管热洗万度耗一直是他想着力解决的难题,但苦无头绪。抓住在兄弟班组抽油杆岗位轮岗交流的机会,他不仅很快掌握了岗位业务基本技能,而且虚心请教,取到了“真经”——参照新岗位根据抽油杆油污程度实施分级清洗的方式,将油管热洗持续加热、分散清洗的生产运行方式改为集中加热、集中清洗,每天至少节省100千瓦时。

不仅如此,轮岗交流也促使员工从不同角度加强了对彼此工作的理解。以前在试压岗位,苗广玉每周7天倒班连续运行,总认为自

己最累。可轮岗到分拣岗位,她才知道这里要严格按照“分材质、分年限、分用途、分性能”的要求,不能出现丝毫偏差地完成780余根油管的分拣任务,一点也不轻松。

“轮岗交流让我体会到了兄弟班组岗位的辛苦,使我清楚认识到有些工作并不是想象的那样简单。”苗广玉深有感触地说。

轮岗不仅让一线职工掌握更多技能,提高自身素质,也有助于他们分享交流不同岗位的经验和做法,助力提质增效,还给每个人提供了换位思考的机会,以更积极的态度干好本职工作。

## 凌空护网

秋高气爽的日子里,在中国石油冀东油田南海124线塔上,该油田新能源事业部电气运维工人正在进行线路状态检修。他们通过无人机巡检、红外测温、紫外成像、在线监测等技术手段,实时检查输配电线路健康状况,大大提升了检修效果。

杨军 张猛 摄

## G 班组现场

### 75对“军工新人”携手踏入婚姻殿堂

本报讯(记者祝盼 毛浓曦)西安阎良,中国航空工业集团第一飞机设计研究院金水桥前,陕西国防工会系统“军工情缘·祖国见证”集体婚礼在此举行,来自航空、航天、航发、兵器、电子、核工业等各条军工战线的75对新人带着幸福、甜蜜和期待,在国庆前夕牵手踏入婚姻殿堂。

“回望过去,新中国已经走过了75年历程,在这75年中,无数军工人为无私奉献、不懈奋斗、争创一流的精神铸起了国防现代化建设的钢铁长城,今天的集体婚礼不仅是对新人爱情的美好祝福、共同见证,更是对军工精神、家国情怀的深刻诠释和传承。希望你们不仅爱对方伟岸的身躯和娇美的容颜,更爱对方对理想的坚守和对事业的执着……”在温馨的现场气氛下,陕西省人大常委会副主任、省总工会主席李晓英为75对新人证婚,表达对新人们的祝福和对他们的投身国防建设的敬意。

本次活动是陕西省总工会“会聚良缘”职工婚恋交友品牌下的省级示范活动之一。近年来,聚焦职工婚恋交友,陕西省总一直在拓宽社交渠道和空间,创新形式与内容等方面主动求变,该品牌的影响力、吸引力和参与度正在不断提升。

### 用无人机助力地面标准化建设

本报讯 为科学规划矿区场地的使用,进一步加强地面标准化建设,晋能控股煤业集团同忻矿积极应用无人机+GIS(地理信息系统)等新技术、新方法,开展前期规划、后期管护,为企业精益化管理走细走实赋能。

该矿充分发挥无人机“飞得高、看得远”的优势,对矿区综采、掘进等大型设备维修区域和机电、材料等废旧物资存放区域进行前期规划勘查。利用5G通信和搭载高清摄像头的无人机,将拍摄到的高分辨率照片实时传送到矿井智能化集中管控平台,再通过GIS系统的空间信息、云计算、大数据等技术,对涉及的机电、通风、掘进等8家单位的设备存放区域进行系统规划、合理布置,满足了多家单位同时码放物料的需求。同时,在日常管理中,该矿利用无人机实时巡查场地情况,为更好开展存放、维修工作提供了准确依据。

(李文斌 刘璐)

### 工艺流程图绘制技能大赛一举多得

本报讯 新疆天业天能化工有限公司工艺流程图绘制技能大赛决赛日前举行。本次竞赛采用默画形式,参赛选手根据本岗位工艺特点、现场工艺设备流程和关键参数,按照工艺流程PID图的绘制标准,规范绘制出装置(单元、系统)图,以此全面考验职工们的专业知识和工艺流程图绘制能力。

比赛中,职工们聚精会神,定布局、标参数,准确绘制出每一个生产步骤并清晰标注出关键工序以及质量控制点,一张张工整规范、流程清晰的工艺流程图呈现在纸上。“在绘制流程图的过程中,大家更直观地理解了生产过程中的每个细节,还能够通过深入思考,开启创新思维,探索如何优化工艺流程,降本增效。”选手魏婧鑫说。

此次比赛的成功举办,不仅是一次技能的比拼,更是一次对工艺优化的探索,同时也为公司选拔了一批综合素质突出的技能人才。下一步,公司将以此比赛为契机,持续推动工艺流程的规范化和优化,不断提升产品质量。

(王宇轩)



在修布能手李春丽看来,只有更多员工快速成长起来,才能提高团队的战斗力

## 一来新工人,她就主动要求带徒

向少荣

在不少人看来,带徒弟是个苦差事,不但要投入精力,还会影响自己的工作进度,但际华3509公司整理车间的修布能手李春丽认为,一个人再能干,能力也有限,只有更多员工快速成长起来,才能提高团队的战斗力。车间一来新工人,李春丽就主动要求带徒。今年2月从布机车间转岗到整理车间的王艳霞就从李春丽这里得到了不厌其烦、毫无保留的传授。

修布说起来简单,干起来可不轻松,主要是要有责任心、眼力好,发现疵点及时修

复,每天要把挑线、夹线、刮平这一套动作重複成千上万次。为了让王艳霞练好内功,李春丽耐心讲解,亲身示范。

刚开始,面对比较复杂的纱疵,王艳霞有些手足无措。李春丽详细地演示每个环节,带着她边做边学,一点点熟悉毛边、脱纬、破洞等纱疵的修织流程和注意事项。

“捻头”是其中重要的环节之一。为了练好这个基本动作,确保修补后的布面经纬交叉均匀、布面平整,王艳霞在师傅的讲解后细心琢磨,甚至练习到班后一两个小时。每一个疵点修复、每一根断头衔接,王艳霞都认真细心地对待,直到达标。

修“破洞”最麻烦,几百根经线纬线一根接一根,稍有差错就得重来,短的要几个小时,长的一个班下不了修布台。如何在针头脑之间确保织补后的面料色泽、纱支、纹路都与周围面料相同,这考验着一个修布工的技术功底。李春丽对徒弟要求严格,她经常说:“做我们这项工作必须细致严谨,绝不能凑合。”王艳霞谨记在心。

“刚开始,我以为师傅让我干什么,我就干什么,这样就能学到东西。后来我才慢慢明白师傅说的,工作时要多观察、多实操、多总结,只有学会梳理总结,技能水平才会不断提升。”王艳霞说。

张玉香

“这螺栓露出来的扣怎么不一样长呢?师傅,把这一侧再紧些。”在沧州炼化常减压装置东侧管排上,炼油一部职工张水苗正在跟加装蒸汽盲板的施工人员“较劲”。

“一共就差多半扣,妹子你眼睛太毒了。”跟张水苗打了十几天交道,施工人员知道这个小丫头不好糊弄,立即抡起扳手紧固。

当前,沧州炼化正在进行大修改造,2021年入厂的张水苗负责常减压装置停工期间所有盲板的抽堵工作,被大家戏称为“盲板女司令”。

## 不好糊弄的“盲板女司令”

第一次参加装置大修改造,第一次接下安全风险较高的工作,张水苗不敢有丝毫大意。

基于盲板抽堵作业兼具危险性和技术性,停工前期,她登高爬梯,一块一块到现场确认,制作盲板抽堵表,便于装置停工期间签字确认。

停工期间,她每天一到单位,提盲板抽堵作业票,联系拆保温、搭架子,查看吹扫效果判断是否达到加装盲板条件,盯着施工人员拆加盲板,一刻不闲。

没参加过装置大修不是降低工作标准的理由,从拆加第一块盲板起,张水苗每天盯在

现场和螺栓较真,不满扣不行,上得松不行,长短不一不行。

为确保安全,施工人员到哪儿拆加盲板她就到哪儿盯守,有时工作任务紧了,40多米高的塔一上午上下两次。

从事事依赖别人到独当一面,从目测不出垫片尺寸到顺利完成70多块盲板的抽堵任务,张水苗用了十几天时间。

“活都接到手上了,就必须干好了。”张水苗说。她连续十几天没在零点前离开过单位,在暴雨中蹚过水、脚上也磨起了血泡,但捋一捋工作收获,就觉得付出多少辛苦也值了。

江辉

清晨,一辆动车闪电般驶向车站,大地传来一阵轻鸣。

我迎着朝阳,匆忙地行走在站场周围,巡视各种设备的使用状态。我的脚步和着动车的韵律,一起追着风的方向。

我是中国铁路广州局集团有限公司惠州车务段的一名高铁站站长——不过,我还有“多重身份”。比如,刚刚检查自动售票机,测试机器的使用情况时,我是一名检测工;经过候车室,发现饮用水出水阀不灵活,我找来备用的阀门,重新装上出水阀时,我是一名修理工;走到卫生间,用抹布把洗手台上的水渍擦掉,喷洒空气清新剂时,我是一名清洁工;

## 一个高铁站站长的“多重身份”

了给旅客营造一个安全、舒适的候车环境,我调整座椅的方向和距离,检查升降电梯的维护记录,查看乘车信息的显示屏,检查电子检票系统的灵敏度……我模糊着自己的身份,尽力让候车室的一切都能更好地服务旅客。

检查完候车室,我来到站台上。这里的视野宽广,看起来并没有什么可干的,实际上,这里最考验眼力。比如,一个塑料袋随风飘上接触网,就会化作巨大的破坏力,必须在它自由飞翔的时候发现它,阻止它;要随时注意旅客跟动车的距离,在动车完全停下来的时候,防止车和人的亲密接触,保护旅客的安全。

检查完这一切,我就要从“台前”走到“幕后”了,那里的行车监控室才是车站最核心的位置。虽然只有一个小小的电子屏幕,但就是它在指挥着千万辆动车的秩序和速度。我的目光

扫过一条条轨道电路图,跟上下行车站确认设备状态。这个时候,我是一名行车指挥官。

临近中午,我才停下来,但并不能歇息,新工的培训计划要赶紧列出来,职工的伙食建议要转达给食堂,还要理顺各个部门的工作关系……

短暂吃过午饭,正是乘客上下车高峰期,我到检票口组织旅客上车,帮助老年旅客进站;到出站口疏导,让大家都尽快回家。这个时候,我是一名客运员。

从迎着朝阳出发到目送夕阳落山,我就这样不断变换着身份,日复一日,年复一年,虽辛苦,但自豪。因为这每一重身份都是当好站长的一部分,一重身份包含着“多重身份”;因为动车开过时大地传来的轻鸣,何尝不是一曲昂扬的奋斗者之歌?



## 扮靓公路

10月13日,在浙江开化县华殿线郑家路段,公路旁的桂花香气扑鼻。近年来,该县公路港航与运输管理中心在公路绿化美化过程中,根据不同路段的特点,有针对性地种植不同树种,打造春夏秋冬各不同的季节景观。徐曙光 邹平枫 摄

## G 他山之石

### 生产现场变美了

刘江滨 王沛 徐祥涵

“现在的机加生产现场堪比自动化总装厂房,地面不见渣,床身无油渍,产品工具摆放好,安全通道无杂物,那叫一个美。”面对大为改观的生产作业环境,中国兵器江南工业集团机加二分厂车工班高级技师彭朝晖深有感触地说。

机加生产现场历来是“脏乱差”的代名词,存在着机床满油污、铁屑随处可见、物品乱摆放的现象。如今,走进机加工房内,生产现场秩序井然,班组园地环境优雅,达到了“美、净、整”的效果。

今年7月,该集团下发《现场管理工作要点》,各分厂结合自身实际,以服务基层为目标,以员工满意为标准,不断完善生产现场管理,为班组员工创造良好的生产作业环境。

公司把班组作为现场管理的主体单元,通过网格化管理模式,将各机加分厂工房场地划分为车工、铣工、特种作业、检验等区域,由各班组长负责对应的生产和学习区域。公司每月、分厂每周会对管控区域进行考核打分,并公布检查情况。

公司从5S管理、可视化管理、作业环境管理、工位管理四个方面入手,组织全体班组员工开展现场“日清日结”工作。对检查发现的问题,督促员工整改。

各分厂组织班组全面清理各类刀具、工装、夹具1000余件,清理个人工具柜236个,并将各类工具集中摆放到底组,进行统一收发使用,实现生产现场干净整洁。员工们利用业余时间自己动手,让工作环境在短短几个月内焕然一新。眼下,通过强化日常监督检查,班组员工正在养成狠抓现场管理的好习惯。

## G 班组快讯

### 工地有了“暖心窝”

本报讯 为了在工地建好“筑友之家”站点,中交二航局中交·锦上项目在站点内提供一应俱全的服务设施,能解决一线建筑工人的饮水、休息、充电等需求,让他们冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚。项目部还和资阳市总工会联动,在站点加入劳动竞赛、帮扶慰问、维权服务、健康义诊等功能,不断拓展“筑友之家”的服务项目,使之真正成为工地上的“暖心窝”。(方国俊)

### 班组管理目视化

本报讯 中国铁路西安局集团有限公司西安电务段新丰车载设备车间库修班组制作目视化看板、张贴班组职工技能矩阵图、改善提案、单点课程和积分明细表。通过技能矩阵图,班组职工对自己业务的短板一目了然,改善提案和单点课程能提升工作效率和业务素质,积分明细表则使每一名职工对自己的工作积分日清、项项明,提升工作积极性。

(芦龙飞)

### VR培训促安全

本报讯 西昌钢钒板材厂近日组织了一场别开生面的VR安全体验培训。班组职工们佩戴VR设备,身临其境地体验了触电、高空坠落、火灾等多种危险场景。现场安全培训老师对各种事故的紧急避险、自救互救方法进行了详细讲解和指导。在逼真的体验中,职工们更加深刻理解了安全生产的重要性。

(苟连波 方丽)

### 烹调比拼“色香味”

本报讯 10月12日,中煤新集公司第十四届职工职业技能竞赛中式烹调师比赛开赛。来自后勤班组的选手们各展绝活,经过烹、煎、炸、煮各种制作工艺的综合应用,做出一道道色香味俱全的菜肴。通过以赛促学、以赛促练的方式,厨师的烹饪技能得到进一步提升,有助于他们精心呵护职工“舌尖上的幸福”。(陈海朗)

### 签订联保合同书

本报讯 “上班必须参加班前会,必须做到班前不喝酒……”10月12日,川煤集团华蓥能源公司绿水洞煤矿工会组织部分职工家属前来参加《家庭联保合同书》签订仪式,进一步明晰安全生产中的企业主体责任、职工执行责任与家属协管责任,为矿井决战四季度助力,保障矿井年度安全“五零”目标顺利实现。(李晓波 吴江)

### 一线推行“微革新”

本报讯 尚纬股份有限公司注重激发一线职工的积极性和创造性,为企业的高技术、高效能、高质量发展提供有力支撑。他们开展的“微革新”活动在2024年度前三季度累计节约200多万元,降本增效成绩显著。完成微革新400多件,指标达成率120%。这些活动不仅提升了企业的创新能力,也增强了职工的责任感。(陈芳 霍彪)