

以低价引流后收取高额费用,鱼目混珠推销劣质课程

一些机构打着夜校旗号却不务正“夜”,市场乱象有待整治

专家表示,相关部门应加强监管,引导夜校规范发展,更好满足年轻务工者“夜”余“充电”需求

本报记者 乔然

“白天上班、晚上学艺”,近来,全国多地的夜校火热“出圈”,凭借超低的价格、丰富的课程,成为不少年轻务工者利用“夜”余时间为自己“充电”的不二选择。然而,《工人日报》记者走访发现,夜校火爆的同时,也衍生出课程收费乱、内容质量不高、学员难维权等乱象。相关夜校工作人员建议,选择夜校一定要谨慎辨别,理性选择,避免上当。

年轻务工者上夜校解压“充电”

晚上8点,下班后的刘梦在街舞教室对着镜子跟随音乐摆动身体,与她一起跳舞的还有20多名年轻人。

25岁的刘梦来自重庆巫溪县,今年7月,她在北京天通苑文化艺术中心报名了街舞夜校班,上课时间为每周二和周六晚上8点到9点,11节课的费用为999元。如果第一次课不满意或者报名人数不够20人,可申请退费。

“上了一天班,人都坐麻了,跟着老师跳舞非常解压。”刘梦告诉记者,夜校课程不仅价格比市面上便宜不少,可选择的项目也丰富多样。“在老家的时候条件有限,根本没有机会去接触这么多丰富多彩的课外兴趣班。”刘梦还和同事们一起报了花艺班,12节课只需500元,她觉得性价比很高。

不少专业的老师也非常喜欢在夜校授课,一位街舞老师向记者表示:“大家因为相同的兴趣而来,每个学员都很有激情,我从他们身上也学习到很多。”

互联网平台数据显示,2023年以来,“夜校”关键词搜索量同比增长980%;在社交平

阅读提示

近年来,全国多地的夜校火热“出圈”。火爆背后,夜校课程质量不佳、低价引流后乱收费等问题也时有发生。从业者提醒,务工者选择夜校时要谨慎辨别,理性选择,避免跟风上当。

台上,“夜校”相关帖子的数量超过70万篇。不少地方的夜校开启后,更是出现“开课即满”“一座难求”的场面。

老家在河南焦作农村的李伟如今在上海工作,一次偶然的机会,他在社交媒体中看到有人分享夜校课程:营养师、橄榄球、阿卡贝拉……“有的项目听都没听过。”各种课程让他感觉十分新奇,于是报名了自己感兴趣的试听课。李伟说,夜校不仅让自己在工作之余有了“充电”的机会,还打开了社交大门,“认识了很多新朋友,身边的人都说我越来越开朗了。”

“解压、社交、省钱等都是夜校火爆的原因。”在上海一夜校教授橄榄球的李阳表示。

“假夜校”乱象套路多

随着夜校热度的提升,行业内一些乱象开始出现。记者采访发现,一些机构、个人打着夜校的名义,通过低价吸引客流,推出课程的质量难以让人满意,学员直呼上当。

今年夏天,马杰通过小程序在北京望京报名了吉他夜校课,10节课收费500元。“报名前承诺是5~6人的小班课,上课时,上课群里的学员人数超过了20人。”更让马杰气愤的是,报名需要先交纳300元的“订金”,且在退课时无法退还。“都是个人收款码,没有服务合同,也没有发票,感觉不太正规。”

在上海工作的李颖也是通过小程序报名了Vlog制作夜校课。起初她对课程满怀期待,结果上了两节课后感觉不对劲。“前两节课就讲了如何安装APP,以及各种拍摄装备的配置、价格等基础的东西,全程没有干货。”李颖表示,上课的老师也并不认真,东扯西扯,根本学不到东西。

“我上的不是夜校,就是培训机构。”在武汉工作的李萌直言自己被骗了。普通话一直是李萌的弱项,因此她想通过报兴趣班的方式提升。留意到自家楼下有相关的夜校课程,“300元6节课,晚上8点上课,可以试听后再报名交费”,李萌抱着试试的心态报了名。

老师的上课质量确实不错,课上课下的互动也很流畅,本来很满意的李萌没想到,刚上了两次课,工作人员就催李萌续费,想要听剩下的课程需再交5000元。

“这与试听宣传时的300元6节课收费不符呀?”面对李萌的疑惑,工作人员解释称,每次课程是3个课时,两次课就是6个课时。感到无奈的李萌碍于面子就把钱交了,但却觉得这与自己选择夜校的初衷相去甚远,“5000元的价格太贵了,感觉不值”。

加强管理,共同助推“夜校热”

记者注意到,今年3月,团中央基层建

设部发布《青年之家·青年夜校项目实施指引》提出,通过多元化途径推动夜校发展,包括政府提高文化领域经费补贴,以及与教育机构、社会机构进行公益合作,助推“夜校热”。政策支持下,各地也积极响应:北京通过资金补贴,与高校、企业合作,提高夜校教学质量;上海推出了“市民艺术夜校”项目,通过线上线下相结合的方式,广泛覆盖不同人群……

北京市社会科学院副研究员王鹏表示,夜校持续火热,有助于推动社会形成持续学习的氛围,提升劳动者素质,增强青年就业竞争力,激发城市活力与创新力,同时也体现了年轻人一种积极向上的心态和追求高质量生活的期望。

“对于夹杂其中的乱象,相关部门也应该通过加强监管、引导市场竞争、严格资质审核、定期培训与考核、优化课程设计、引入第三方评估、加强信息公开和建立学员反馈机制等措施,有效解决夜校背后的课程收费、教学内容、师资标准等相关问题,更好满足年轻务工者的需求,保障学员的权益。”王鹏建议。

北京天通苑文化艺术中心相关工作人员表示,当前,市面上确实存在一些不良的培训机构,以夜校的名义进行虚假宣传,甚至欺诈,因此在选择夜校时,要谨慎辨别以防受骗上当。

“报名之前要先了解夜校的背景信息,包括成立时间、资质认证、历史评价等,其次要详细了解课程的具体内容、教学计划和师资情况,确保符合自己的兴趣。此外,勿轻信网络宣传,要多去线下试听考察,并给自己足够的时间考虑,切忌因为一时冲动或碍于面子报名交费。”该工作人员表示。



“冰雪热”带来发展新机遇

在辽宁飞马特实业有限公司,工作人员在车间加工滑雪服(11月15日摄)。

近年来,辽宁省丹东市服装企业抓住冰雪经济热潮,从小众服装品牌代工做起,如今已延伸到为知名品牌代工滑雪服和冬季服装。同时,企业加强自主研发与创新,培育自创的滑雪服品牌,与国内高校、科研机构和国外设计师等合作,打造高端滑雪服和户外服装,企业生产总值连年增长。

新华社记者 杨青 摄

广西崇左、河池等地发展特色旅游,开发系列产业

好风景变好“钱”景 村民吃上“旅游饭”

本报记者 徐满

在广西壮族自治区崇左市大新县与越南高平省板约县交界处的中越边境,有一条宽208米、高85米的跨国瀑布,吸引大批游客前来观光旅游。这条跨国瀑布不仅带来了人气,也带动了附近居住的边民。

然而,多年前,这里田地少、人口稀少,边民们守着好山好水却过着苦日子。大新县德天村党总支书记麻成武表示:“以前大家住泥瓦房,路也不好走,现在靠旅游,村民都端上了‘金饭碗’。”

近日,记者走进广西崇左、河池等地,探访当地如何利用得天独厚的旅游资源,变好风景为好“钱”景,让更多百姓增收致富。

因地制宜发展特色旅游

11月初,德天瀑布汇成的归春河畔,各地来的游客排队等待上竹排,以便近距离欣赏瀑布“飞流直下”的美景。河上,几十条竹排穿梭往来,好不热闹。

“竹排工都入股了集体经济,除了每个月

的工资,还有年底的分红。”麻成武介绍,2012年,当地成立了德天屯旅游服务有限公司,德天村边民的生活也随着当地特色旅游产业的发展,发生翻天覆地的变化。如今,旅游公司有正式员工112名,旅游旺季时还要从周边村招工。

2023年,德天瀑布景区接待游客约200万人,旅游服务创收突破2500万元,在景区工作的村民人均年收入达到了8万元。

而在广西河池凤山县寿源新村三门海生态旅游区,当地则利用得天独厚的喀斯特地貌景色助力乡村发展。据了解,凤山县属典型的喀斯特地貌地区,风景旖旎、资源丰富,特别是三门海天窗群景区,吸引了大量游客。

“这是世界洞穴协会确认的世界上唯一的水游天坑景区,资源独一无二。”凤山县委办公室副主任金伟向记者介绍,目前,当地围绕三门海旅游资源开发了一系列产业,比如农业产业、民宿产业、低空经济、攀岩探险等,村民们也都积极参与进来。此外,凤山县正重点打造智慧空中旅游服务平台,开辟超高空俯瞰自然风光的旅游新视角,推动科技文旅发展,提升凤山县文旅服务和无人机产业IP的影响力、知名度和品牌价值。

村民吃上“旅游饭”

“2017年脱贫,现在日子过得很舒服。”45岁的黄绍武是德天村的“上门女婿”。自从村集体开始发展特色旅游,他也跟着过上了好日子。“每天8点半到景区打卡上班,下午5点半就收工,活不累,每月收入5000元左右,旺季时一个月能挣七八千元。”黄绍武对现在的生活很满意。

麻成武介绍,这些年德天村集体经济发展得好,外出务工回流的村民越来越多,像黄绍武这样的“上门女婿”也越来越多。

而对于居住在三门海景区的68岁老人韦仕等而言,旅游这碗饭,他早就端上了,而且越吃越香。“差不多20年前我就在景区当管理员,月工资450元。现在退休了,返聘为景区顾问,每月工资有2000多元呢!”

近年来,依托三门海独一无二的天坑旅游资源,三门海附近的村民们有了更多就业选择。“做船工每天撑船三四趟,然后我就去摆摊卖炒粉、豆腐花、凉粉。”撑船工王大姐告诉记者,现在在工作时间自由,可以赚钱还可以照顾家里,等自家的楼重建好,准备开

民宿或者餐馆。

民宿产业吸引青年返乡

“以前我在广州进厂打工,现在是民宿老板,有24间客栈,每年利润可达三四十万元。”今年35岁的吕大明说。

近年来,像吕大明这样的创业青年逐渐增多。据麻成武介绍,2018年以来,德天屯新增边境人口85人,其中有8名大学生、5名退伍军人返乡创业。现在村里大概有14家民宿,旅游旺季时,各家客房都爆满。

居住在三门海的韦仕等,也即将进军民宿行业。今年3月,当地政府出资重点打造民宿产业。“粤桂协作投入资金,一是帮助村民改善村容村貌,提升居住环境。二是鼓励更多村民开设农家乐或者开展特色住宿服务。”金伟介绍,寿源新村56户村民的自有住房,目前已改建成酒店和民宿客房466套。

韦仕等家的3栋楼各有6间房,按照租赁合同,一栋楼每月就有近5000元的租金收入。“这下真端上‘金饭碗’了!”韦仕等的喜悦之情溢于言表。



焊花为伴

12月11日,中建路桥集团国道G515项目现场焊花飞溅,电焊工人正在进行焊接作业,确保该路段北段主体如期完工。

近日,中建路桥集团国道G515定州至凌县公路宁晋县小枣村至隆尧县尧东庄段新改建工程进入沥青路面面层施工阶段。该项目是河北省“十四五”重点建设项目,全线采用双向四车道一级公路标准建设,力争2025年6月底主体完工。

本报通讯员 都爱灵 摄

G 清欠动态

新疆生产建设兵团启动治理欠薪冬季行动

本报讯 (记者吴泽思)记者从新疆生产建设兵团人力资源和社会保障局了解到,为扎实做好岁末年初保障农民工工资支付工作,切实维护农民工劳动报酬权益,兵团于近日启动治理欠薪冬季行动,行动将持续至2025年春节前。

据了解,兵团将以工程建设领域为重点,采取有力举措强化欠薪治理,确保所有查实的欠薪案件在2025年春节前办结,让农民工及时拿到工资报酬返乡过年。

为做好该项工作,兵团将充分发挥农民工工资支付监控预警平台、欠薪线索反映平台等信息化平台作用,通过监测保障工资支付制度运行情况,筛查形成人工费用拨付不及时和不足额、不使用工资专用账户发放工资、实名制信息未与兵团实名制平台互联互通等欠薪隐患清单,做到提前预警、提前介入、提前化解;全面畅通欠薪举报投诉渠道,精准把握和回应社情民意;建立政府、国企项目农民工工资月结月清定期排查机制,督促师市和国企带头遵守保障工资支付法律法规,及时支付农民工工资。

此外,将严惩重罚恶意欠薪,对涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪的,及时收集涉嫌犯罪证据材料,落实行刑衔接机制,做到迅速移送、及时审查,快速侦办、快速起诉、快速审判,依法严厉打击恶意欠薪犯罪行为;对发生欠薪案件的企业依法进行社会公布和欠薪失信联合惩戒,在招投标、市场准入、交通出行等方面依法依规予以限制。

重庆今年前11个月追回欠薪2.65亿元

本报讯 (记者李国)近日,记者从重庆市人力资源和社会保障局获悉,今年1月~11月,全市劳动保障监察机构共查处欠薪案件近3000件,为2.02万名劳动者追回工资2.65亿元。

重庆市人力资源和社会保障局负责人介绍,今年以来,通过“惠民强企·利剑安薪”制度落实专项行动,重庆工程建设领域的农民工工资保证金、农民工实名制、农民工工资专用账户制、农民工工资银行代发制“一金三制”运行质量明显提升。同时,重庆持续通过数字化治理和针对性的制度设计推动欠薪治理,在三级数字化城市运行和治理中心初步贯通“渝悦·根治欠薪”数字应用,相关部门和单位实现欠薪线索全量汇集、高效处置和闭环运行,欠薪线索办结率99.6%,农民工的合法权益得到有力维护。

为更好保障劳动者权益,重庆要求各区县、有关部门落实欠薪隐患全覆盖排查机制,根据排查情况建立相应的欠薪隐患台账;对重大欠薪问题落实“一案一专班”机制,采取综合举措化解,防止隐患发酵升级;围绕住建领域欠薪突出的问题,有针对性组织区县开展拉网式排查,积极创新事前监管,加强动态核查纠偏。

目前,重庆市万州区已组建500余人的专管员队伍,切实保障和规范农民工工资支付行为;渝中区通过设立一站式联调中心、街道劳动纠纷工作站,为农民工讨薪提供一站式服务;石柱县开通欠薪案件执行“直通车”,欠薪问题办理时限平均缩短94%。

西宁多元解纷机制为农民工解“薪忧”

本报讯 (记者邢生祥)今年以来,青海省西宁市城三区人力资源和社会保障局深化运用“仲裁+”多元解纷工作机制,优化劳动维权流程,加大追损挽损力度,着力破解群众急难愁盼。

西宁市城三区人社局推行“速裁+要素”办案模式,坚持“速立、速送、速调、速审、速结”全流程工作机制,维护农民工合法权益。优化办案程序,畅通绿色通道,对符合条件的农民工工资争议案件实行空缺受理、优先立案,简化庭审流程,缩短办案时长,切实提升调解结案质效。加大劳动维权线索调查和处置力度,及时受理劳动者合理诉求,认真做好矛盾纠纷证据材料的接收、办结、反馈工作,力争“一站式”解决农民工工资争议。截至今年11月底,农民工速裁庭处理案件109件,涉及农民工619人、金额941.12万元。

同时,通过“仲裁+部门联动”拓宽纠纷处理新渠道,积极发挥“劳动领域纠纷诉源治理‘安薪’联合工作室”、新业态劳动纠纷调解室和劳动纠纷调解室在预防化解问题中的作用,构建人社部门主抓、法院指导、社区参与的“群调联调”工作格局。截至11月底,“劳动领域纠纷诉源治理‘安薪’联合工作室”处理争议案件542件,新业态劳动纠纷调解室和劳动纠纷调解室联合调处案件372件,最大限度将劳动争议化解在萌芽状态。

此外,当地还探索劳动争议纠纷“调解+督促履行”工作模式,督促用人单位积极主动、快速履行法定义务。截至11月底,为45名劳动者讨回拖欠工资57.5万元,推动实现有关单位从“要我履行”到“我要履行”的转变。