

2024年12月23日 星期一

甲辰年十一月廿三 第22019期 今日八版

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

河北把职工职业技能大赛搬上电视荧屏

【冀】高一筹让职工明星成顶流

本报记者 李显霖
本报通讯员 田恒海 马相豪

职工职业技能大赛是否只能线下举办？对此，河北省总工会给出了答案——把技能大赛搬上电视荧屏，这样的技能大赛更精彩、更吸引人。

2023年9月22日，河北省总在做好传统线下职工职业技能大赛的基础上，在全国首创把职工职业技能大赛搬上电视荧屏，通过联合文化和旅游、卫生健康、消防救援等省直有关部门，打造融媒体节目《“冀”高一筹》这一全新赛事，并在河北卫视黄金时段每周五21:20分播出。

把技能大赛搬上电视荧屏，由原来传统线下比赛的方式变为融媒体节目的呈现方式，由原来单人比赛的方式变为既有单人又有团体比赛的方式，实现由大赛这个点、串起行业这根线、展现河北职工职业技能风采这个面，形成了技能创新大赛的品牌效应。

截至目前，《“冀”高一筹》已举办讲解员、急诊护士、消防和中医药等职业技能创新大赛，共录制64场比赛，已播出62期（含4期集锦节目），全网流量突破8.35亿，全网职业技能竞赛类节目融合传播指数第2名，冀时客户端观看直播总数超3.5亿人次，微博、抖音、快手、好看视频等短视频跨平台联动播放及互动量突破1.1亿次。

《“冀”高一筹》一经推出，迅速“圈粉”无数。

河北省中医院肾病一科副主任杨凤文是《“冀”高一筹》的“铁杆粉丝”，他说：“在娱乐节目层出不穷的今天，能有这样一档让人能坐下来从头看到尾的现场竞技节目，不仅学到了相关行业的专业知识，而且很有趣味性。”

据悉，河北已举办的讲解员、急诊护士、消防、中医药等职业技能创新大赛，经过资格赛、晋级赛、半决赛、决赛赛，全景展现各行业职工进阶之路，打造了一批由“工”到“匠”晋级的“职工明星”。消防技能创新大赛，场均观看人数突破700万人次，中医药赛事观看人数创新高，突破800多万人次，“职工明星”成“顶流”。

目前，已完成的4项赛事，共产生18位个人冠军、13个团体冠军。“通过观摩和比赛，我们参赛选手的业务能力和职业素养都得到了极大的锻炼和提高。”张家口市博物馆讲解员孙静表示。由于表现突出，比赛结束后，孙静也从志愿讲解员正式入职博物馆，成为一名专职讲解员。

据了解，每场比赛，节目组都邀请相关专家对赛什么、怎么赛、在什么场景赛等环节，逐一推敲、反复论证。正在热播的《“冀”高一筹》河北省中医药职业技能创新大赛，以“燕赵中医药，华夏之瑰宝”为主题，分为省、市两个层级，设置“望闻问切”、“针灸”、“推拿”、“中药”4个赛道，邀请国医大师、全国名中医和来自北京、天津、山西、山东、湖北等地专家、学者作为嘉宾和评委，对大赛进行点评并科普中医药知识，弘扬中医药文化。

“每场比赛都实现了工会工作模式由相对封闭的‘自我循环’向开放式工作格局转变，把发挥工会自身作用与依靠党政和社会资源优势很好地结合起来，深化了‘工会+’工作模式。”河北省总有关负责人表示。

据悉，河北省总目前正在围绕党政关心、群众关注的行业领域，积极谋划家政服务等职业技能创新大赛等后续赛事。

2025年就业援助月专项活动启动

本报北京12月22日电（记者李丹青）人社部、中国残联共同举办的2025年就业援助月专项活动日前在全国范围内正式启动。活动以“就业帮扶 真情相助”为主题，集中帮扶就业困难人员、零就业家庭成员、登记失业人员等劳动者就业创业。

活动期间，各地将开展摸排走访，组织全面联系对接，建立重点帮扶对象清单，确保人员底数清、就业状态清、就业意愿清、服务需求清。收集一批适合岗位，动员企业设立低门槛、有保障的爱心岗位，依托基层平台归集适合大龄劳动者的岗位，鼓励各类用人单位开发适合残疾人的远程客服、数据输入、操作组装

等就业岗位。

同时，实施一套精准帮扶，为服务对象开展个性化职业指导，针对不同情况不同需求分类提供援助。举办一系列专场招聘，制定分行业、分岗位、分地区的招聘计划安排并向社会公布，开出“就业大篷车”，设立“就业驿站”，营造“就在身边”火热氛围。

推动一批政策落实，围绕“两优惠”“三补贴”开展密集政策宣讲，打造打响政策品牌，更好支持服务对象到企业就业、灵活就业、自主创业。强化一揽子兜底保障，统筹用好各类公益性岗位，按规定兑现失业保险待遇，为基本生活出现暂时性困难的服务对象实施临时救助。

5年超3万亿元！财政大力支持防灾减灾和应急管理

据新华社北京12月22日电（记者申铖）2019年至2023年，全国财政防灾减灾及应急管理领域一般公共预算支出30536.05亿元（不含2023年增发国债资金），年均增长8.85%，比同期全国一般公共预算支出增幅高5.3个百分点。

受国务院委托，财政部部长蓝佛安22日向全国人大常委会会议作国务院关于财政防灾减灾及应急管理资金分配和使用情况的报告时介绍了上述情况。

报告指出，各地区各有关部门科学研究支持全面加强防灾减灾及应急管理的财政政策，健全财政资金管理体制机

制，持续提升资金分配使用的科学性、有效性和规范性，有力推进国家安全生产体系和能力现代化。中央和地方持续加大对投入力度，为防灾减灾和应急管理提供坚实财力支撑。科学把握应急管理工作机制，持续强化全过程保障。

根据报告，2024年，中央财政防灾减灾及应急管理资金预算安排3343.15亿元，有力保障了重点项目支出。

2023年中央财政增发1万亿元国债资金，支持灾后恢复重建和弥补防灾减灾短板，整体提升我国自然灾害抵御能力。

2025年元旦春节期间“工会送温暖行动”部署会召开

本报北京12月22日电（记者郑莉 郝赫）2025年元旦春节期间“工会送温暖行动”部署会今天在京召开，就贯彻落实习近平总书记重要指示精神和中央领导同志对送温暖工作的批示要求，按照王东明同志要求，开展工会系统送温暖行动进行研究部署。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平出席会议并讲话。

会议指出，习近平总书记始终牵挂工人阶级和广大劳动群众的安危冷暖，强调要把党和政府的关怀送到困难群众心坎上，让他们感受到社会主

义大家庭的温暖。各级工会要把开展“工会送温暖行动”作为党政分忧的具体行动、为职工解难的有力举措，认真抓好2025年“工会送温暖行动”，切实发挥工会在兜住兜牢民生安全底线、促进社会和谐稳定方面的积极作用，更好增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

会议强调，工会作为职工群众的“娘家人”，扶贫帮困、互助互济历来是工会的优良传统。面对新形势新任务，要精准定位送温暖群体，关注困难职工、新就业形态劳动者及灵活就业人员、节日期间坚守岗位一线职工、艰苦岗位职工等重点群体及劳模，按照“企

业主体、市县级总工会落实、省级总工会负责、全国总工会统筹”原则，有效拓展送温暖内容，认真细致制定送温暖方案，强调全国一盘棋、全国工会总动员，统一标准、统筹协调，深入一线、直奔基层，不给基层增加负担，直接直达为职工群众送去温暖，让广大职工群众特别是困难职工和重点群体职工过上快乐祥和的元旦春节。

全总副主席、书记处书记杨宇栋主持会议并传达2025年元旦春节期间“工会送温暖行动”工作方案。北京市、甘肃临夏州、河南淇县总工会负责同志就做好送温暖工作发言。

会议以视频形式召开，全总党组书记、书记处同志，中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组有关负责同志，各省（区、市）总工会和新疆生产建设兵团总工会负责同志、相关部门负责同志，各全国产业工会、中央和国家机关工会联合会、全总各部门和直属单位负责同志等参加会议。

1992年以来，工会送温暖已连续开展30余年，从“两节”期间拓展到贯穿全年，形成了春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖以及工会驿站、“12351”热线等一系列联系服务职工品牌工作。

连续开展30余年，从送资金物资拓展到送医疗、岗位、培训、助学、政策、法律，从生活救助拓展到维护困难职工群体合法权益，从两节期间走访慰问发展为常态化送温暖，形成重大节日有示范、特殊群体有帮扶、重大活动有慰问的工作格局。

据统计，2024年元旦春节期间，全国各级工会筹集款物41亿元，走访企业11.8万家，走访慰问各类职工1127.7万人次。2024年，累计提供就业服务1618万人次，开展技能培训109万人次，扶持创业6万人；推动12家头部平台企业建立协商机制，覆盖劳动者1780万人；推动企业签订技术工人薪酬专项集体合同或在综合集体合同中约定相关内容，覆盖技术工人967万人。截至目前，全国已建工会驿站18.6万个，服务职工群众覆盖1.9亿人。

2025年元旦春节期间“工会送温暖行动”启动

本报北京12月22日电（记者郑莉 郝赫）全国总工会今天召开部署会议，贯彻落实中央经济工作会议关于加大保障和改善民生力度的精神，启动2025年元旦春节期间“工会送温暖行动”，时间自2024年12月22日起至2025年2月12日。全总将组成慰问组赴31个省（区、市）和新疆生产建设兵团，深入基层一线、职工家庭送温暖。

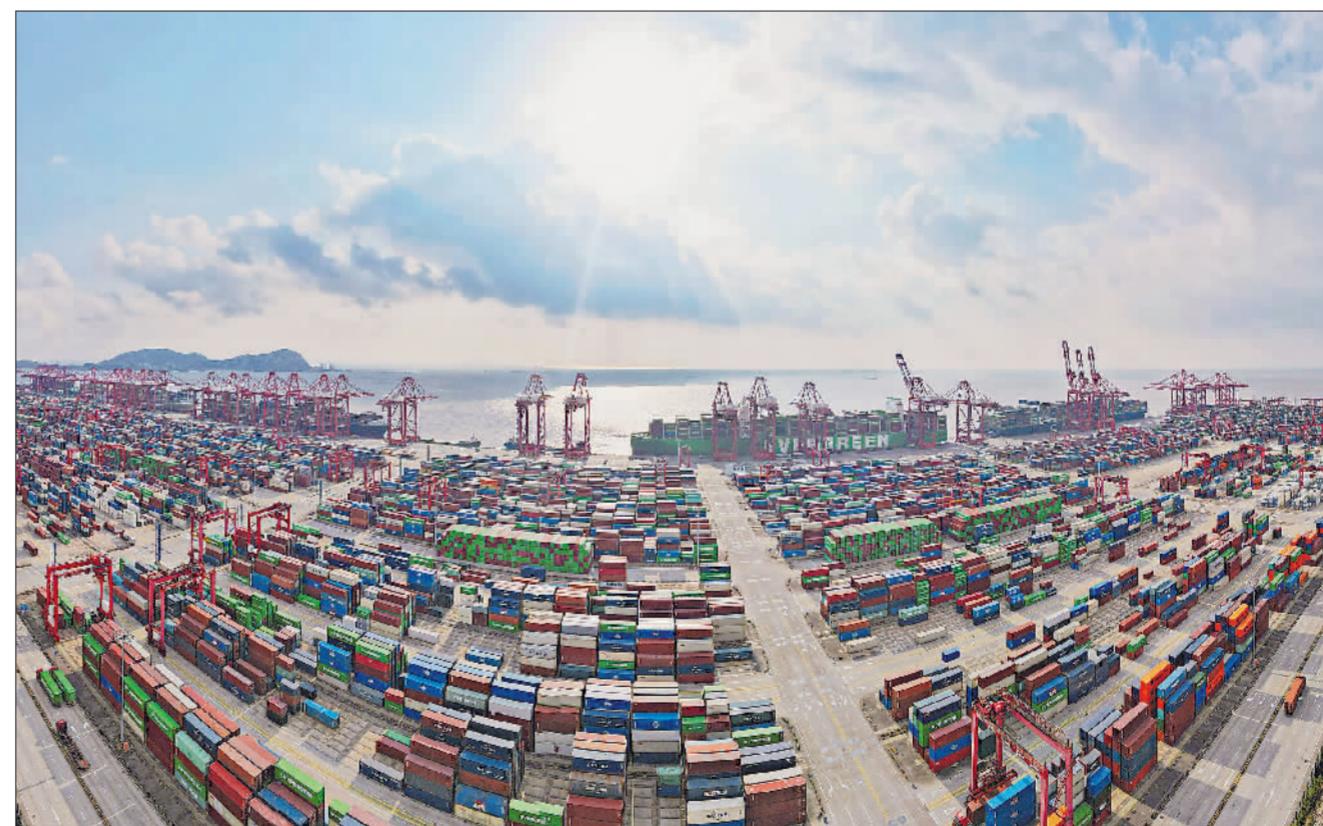
各级工会将加大力度，聚焦重点群体，广泛走访慰问，推动解决职工群众急难愁盼问题。“工会送温暖行动”聚焦困难职工和重点群体职工。其中，困难职工群

体包括因非个人意愿下岗失业、家庭收入水平明显偏低、子女教育费用负担过重等原因造成家庭生活困难的职工；本人或家庭成员因患大病、遭受各类灾害或突发意外等情况造成生活困难的职工；关停并转等困难企业中，因停发、减发工资而导致生活相对困难的职工；工伤与职业病致残的职工和因公牺牲职工的家属，因重大疾病手术、住院的职工。重点群体职工包括新就业形态劳动者及灵活就业人员；国家重点工程和重大项目建设等重点领域在节日期间坚守岗位的一线职工和艰苦岗位职工。做到困难职工“一个不少”送温暖到人，重点群体

职工关心到位。同时，慰问劳动模范和先进工作者。

据了解，各级工会将进一步拓展送温暖内容，持续做好协助解决欠薪问题、农民工返乡等工作；注重数智赋能，用好“职工之家”APP等平台，使职工享受到精准便捷、触手可及的帮扶救助；充分发挥“12351”热线作用，畅通及时高效解决职工问题的“快速通道”。同时，加强送温暖工作体系化建设，以解决职工实际困难为目标建立健全制度流程，把党中央的温暖、各级党委政府的关心以及各级组织和社会各界的帮扶送到职工群众中去。

工会送温暖自1992启动以来，已



上海港集装箱年吞吐量突破5000万标箱

12月22日，随着停靠在洋山港的远洋巨轮上一个集装箱被顺利吊起，标志着上海港2024年集装箱吞吐量突破5000万标箱，成为全球首个突破5000万大关的集装箱码头。

集装箱吞吐量的不断增长彰显了上海港世界一流航运枢纽的地位。数据显示，目前，上海港拥有近350条国际航线，覆盖全球200多个国家和地区约700多个港口。今年，上海港集装箱吞吐量的增长主要得益于外贸出口增长、国际中转箱、水水中转量的持续增长。

图为12月18日拍摄的洋山港。

新华社记者 方喆 摄

北京发布2024年度劳动人事争议仲裁典型案例

向“职场霸凌”“劳动碰瓷”说不

本报讯（记者赖志凯）日前，北京市人力资源和社会保障局发布2024年度十大劳动人事争议仲裁典型案例。这些案例聚焦“职场霸凌”“劳动碰瓷”“全员竞业”等社会热点焦点问题，涉及网约车司机劳动关系认定、劳动合同解除、事业单位人事争议等方面。据悉，这是北京市连续第10年进行劳动人事争议仲裁典型案例发布，共发布典型案例100件。

近年来，有关“职场霸凌”的话题备受关注。此次发布的案例中，遭遇职场霸凌的职工被迫解除劳动合同获支持。杨某在某医疗公司担任商务部经理，后因拒绝调整工作内容而被公司法

定代表人刘某要求抄写《心经》一百遍，并在全公司通报。杨某的办公设备被收走，仅留下《心经》。杨某以公司未提供劳动条件为由发出《被迫解除劳动通知书》，并提出仲裁申请，要求公司支付解除劳动合同经济补偿。

仲裁委员会提示，职工在日常履职时应提高对职场霸凌或隐形霸凌的识别和防范能力，及时采取法律途径来维护自己的合法权益。用人单位应当坚决抵制职场霸凌行为，营造健康、和谐的职场环境。

典型案例还对“全员竞业”等问题进行了规范。我国劳动合同法设置竞

业限制这一特殊制度，旨在保护用人单位的商业秘密和竞争优势。仲裁委员会通过此次发布的案例明确指出，用人单位不得滥用竞业限制来损害劳动者的合法权益。

在“故意不订立劳动合同索要双倍工资未获支持”的案例中，仲裁委员会提示，用人单位与劳动者在订立、履行、变更、解除及终止劳动合同时，均应严格遵守诚信原则。用人单位应避免形成没有书面劳动合同保障下的违法用工，防范因“劳动碰瓷”产生争议与损失，而劳动者也应诚信履约。

此次发布的典型案例聚焦依法及时支付劳动报酬、用人单位合法合理进行

病假管理等易发争议问题，以及新就业形态劳动者、女职工等重点群体权益维护，旨在引导用人单位依法合规用工、劳动者依法理性表达诉求，从源头预防和减少劳动人事争议发生。

据了解，近年来，北京调解仲裁机构不断健全“源头治理—多元调解—裁审结合—数字赋能”全环节劳动争议预防化解机制，推行新就业形态劳动纠纷“一站式”多元联合调解工作模式，不断提升案件处理质效。截至2024年11月底，北京市调解仲裁机构共受理劳动人事争议案件18万余件，结案率95%以上，80%的案件在仲裁阶段彻底化解。