

浙江宁波奉化区总把工会组织建到新业态产业链上,推动服务活“链”、众创强“链” 33家“链上工会”促进产业链企业“抱团”发展

青海工会加大劳动保护监督检查力度

4771家企业签订劳动安全专项集体合同

本报讯(记者邢生祥)今年以来,青海省各级工会组织不断加大工会劳动保护监督检查力度,在重点行业、企业推行集体协商,签订劳动安全卫生专项集体合同。截至目前,全省4771家重点企业签订高危行业劳动安全专项集体合同769份。

近年来,青海各级工会推动建立“生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督”的工作机制,以“治本攻坚三年行动”为载体,将安全生产列入企业法治体检重要内容。今年,各级工会组织职业律师深入78家中小微企业和平台企业开展“法治体检”,促进企业严格落实有关劳动保护等法律法规。

同时,青海各级工会运用工会劳动法律监督“一函两书”助推安全生产,与相关部门建立权益保障协同机制,共发出涉及职工健康安全权益维护“一函两书”190余份。各级工会组织将农民工等职工群体免费健康体检作为工会劳动保护重要工作,投入750万元资金,组织2.5万名职工体检,并将职业病筛查纳入体检范围,对参加体检的职工健康信息分析梳理,提出康复建议,进一步增强职工的保健意识。

此外,青海各级工会持续开展职工医疗互保活动,组织动员5611家单位37.3万名职工参保,收缴互保金3730万元。深入平台企业开展调研,征求职工的意见和建议,今年计划为2万名新业态劳动者赠送“暖新保”。针对高海拔地区职工身体健康问题,今年将投入200万元资金,对13个高原氧吧项目予以补助,为高海拔地区职工创造良好的工作环境。

河北省2025年“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动启动

本报讯(记者李霖霖)日前,河北省2025年“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动暨全省“网络正能量创新活动”征集启动仪式在雄安新区举行。

此次活动由河北省总工会、河北省委网信办、“学习强国”平台联合主办。启动仪式通过全国总工会视频号、中工网等平台同步网络直播。

活动现场明确,河北省2025年主题活动将于8月至12月举行,动员全省广大职工参加网络正能量歌曲、微短剧、动漫、摄影、诵读、职工网络达人、网评、工会新媒体、AI应用案例等征集活动。

9年来,河北工会以“网聚职工正能量 争做中国好网民”为主题开展系列活动,全省累计报送各类主题作品3500余部,总浏览量2300万人次,作品数量、质量名列全国前茅。特别是承办的全总“网络正能量创新活动”,征集令面向全国发布,各省(区、市)和产业工会积极响应,数千件作品吸引130余万人次参与,1500万张选票共绘“数智赋能创新服务”新图景。

中国航天科工三院工会: 打造有“航天味”的托管服务

本报讯(记者赖志凯 通讯员陈熙)“我知道钱是怎么来的了!”在“小小航天人财商大智慧”课堂上,8岁的航天兴奋地向老师说起自己的发现。这是中国航天科工三院工会暑期托管服务的一个场景。据悉,从2023年探索到2025年升级,三院工会托管服务已形成“院级统筹+院所联动+专业支撑”模式,累计服务职工子女超1.5万人次。

三院工会引入中国儿童少年基金会优质资源,打造丰富的课程体系——航科科普课激发探索热情,非遗手工课传承文化基因,安全教育课筑牢成长防线。孩子们在8359所托管班用竹编小船串联起传统工艺与航天精神,在31所航模制作工坊中触摸科技脉搏,在8357所外教科普课上拓宽国际视野……各单位努力让托管既有“航天味”,又具“儿童趣”。

同时,三院工会组建“在校大学生+专业教师+青年技术骨干”团队,既有一对一作业辅导的耐心细致,也有航天知识科普的激情澎湃。在35所托管班,老师带领孩子们走进爸爸妈妈打理的小菜园采摘蔬菜,举办画展展示艺术成果,用“沉浸式高质量陪伴”让教育自然发生。

经过3年探索,三院工会构建起“院级统筹规划、所属单位特色实施、社会资源协同”的托管服务生态,从“有课上”到“上好课”,从“有人管”到“管得好”,服务质效实现跨越式提升。

(上接第1版)

2021年,路里坑村和文旅企业共同组建乡村运营团队,依托丰富的自然资源和深厚的文化底蕴,打造了一系列文旅融合项目。

11幢闲置农房被改造成“三衢诗集”精品民宿;天然溶洞成为岩洞自然餐厅;曾经的猪栏摇身变为“三衢艺术馆”,馆内呈现三衢山一带的神话传说、历史故事、风土人情,此外还配有艺术展览、戏剧表演、文艺节目等一系列艺术展示活动;“羊棚咖啡”最大程度保留了废旧羊棚原本的结构和外形,让游客可以品着“村咖”,感受乡村的慢时光。

据路里坑村党支部书记、村委会主任刘志亮回忆,改造项目刚开始推广时也不被外界看好,让他没想到的是,项目正式启动后,不少年轻人前来打卡、拍照。许多人愿意“沉浸式住下来”,感受乡村慢生活。“看到现在村里发展得这么好,连很多在外地当老板的村民都想回来。”刘志亮说。

今年春节假期,路里坑村重燃窑火,“不灭的窑火”项目启动——由两座荒废石灰窑改建而成的“面包窑”和“窑书房”开业。路里坑村发展之“火”从未熄灭,只是换了燃烧的方式,从前烧石灰谋生,如今为乡村筑梦。

窑还是那两座窑,风景却已不同。“面包窑”前,“窑主”陈美芳正用长柄铲翻动窑里的面团。登上一旁的“窑书房”,透过二楼露台的透明板能看到历史遗留的矿石堆,顶部的三角阅读区内,地质科普书籍、小说、诗集等整齐排列。

“这是周老师想出来的点子。”陈美芳口中的“周老师”是浙江省文化特派员周华诚。去年,他来到路里坑村,通过深入走访,发现村里的石灰窑承载着独特的矿山文化,便萌生了植入文化元素,推动文旅产业深度融合的想法。“它不是废窑,而是金矿。”周华诚说。

周华诚邀请设计师团队参与设计,历时3个月,终于变“矿区”为“景区”,留住常山人对“石灰村”的乡愁。在周华诚看来,每一座村庄都拥有自己独特的名片,需要挖掘自身独有的文化。

左手面包,右手书,随着窑火重燃,路里坑村也越来越“火”,更多游客前来“入坑”。目前,村里共有民宿及农家乐15家,年经营性收入近300万元。今年以来,村里共接待游客5万人次。

本劳动者就业灵活分散、流动性高、劳动关系复杂等特点推进的工会组织建设模式。围绕“链上组建、链上管会、链上服务、链上维权、链上发展”等5项子行动,区总努力把组织建在链上、资源聚在链上、服务落在链上、产业强在链上,构建“覆盖到底、服务到家、赋能到人、发展到位”的体制机制,把工会的组织优势、桥梁优势转化为产业发展优势。

在“链上组建”方面,奉化区总推进“龙头企业带头建、商圈区域联合建、边缘企业兜底建”分类建会模式,探索掌上入会等便捷入会方式。以建起来、转起来、强起来等为目标,依托工会社会组织运行中心成立

“新就业形态工作部”。落实“TXL”提升激励机制,T即梯式考核机制,X即“X+1”基层工会绩效激励机制,L即蓝青工会结对共建机制。动态跟踪建会入会情况,精准指导基层工会规范化建设。

通过工会牵头,各部门、社会力量通力配合,奉化区总定制输送新就业形态劳动者适配的文化活动、普惠福利。线上依托“360”工会劳动纠纷化解数字化平台,开辟专属维权通道,建立“链上工会”劳动关系监测点。优化新就业形态劳动者培训课程内容,开展农产品推销、电商直播等“链上比武”活动,培育一批新就业形态领军人物。

“创业初期,我没有经验,是工会提供技

能培训,安排电商导师手把手教,还帮我对接流量资源。”农创客、宁波大江文化传播有限公司负责人王丹说,2024年,她们团队的土特产直播带货年销售额突破500万元,已带动周边农户增收至少150万元,“工会每一项举措都让我们感受到‘家’的温暖。”

据介绍,为推动产业链“抱团”发展,奉化区总还建立“链上工会”联席会议制度,举办形势分析、意向合作、技术攻关等研讨活动,共同解决“链上工会”在政策支持、产业发展、空间布局、资源支撑、资金补助等方面的实际难题。截至目前,奉化区已建“链上工会”33家,涉新业态企业42家,吸纳会员1.41万人。



工厂游 看“智造”

8月17日,江苏省昆山市总工会举办“万名职工看昆山”活动,50余名职工沉浸式探访3家企业,近距离感知“一杯咖啡”的创意孵化、“一辆重卡”的全球领跑和“一罐啤酒”的智造蝶变,感受昆山从“制造”迈向“智造”、从“工厂”走向“工业互联”的生动实践。本报记者 黄洪涛 摄

三亚市总提升新就业形态劳动者维权服务效能

一外卖骑手求助后仅半天欠薪就到账

本报讯(记者赖书闻 通讯员李雨璐 吕忠诚)“没想到,被拖欠的工资这么快就一分不少地打到我卡上了!”外卖骑手小林(化名)说。近日,海南省三亚市崖州区总工会成功调解一起外卖骑手欠薪纠纷,从接到诉求到工资全额到账仅用时半天。

据悉,三亚市总工会与各区委总工会密切关注新就业形态劳动者面临的急难愁盼问题,通过强化劳动法律监督、畅通维权渠道等举措,提升维权服务效能。

7月29日,崖州区总接到小林的求助,反映自己在某外卖平台站点工作期间工资遭到拖欠,多次尝试与站点负责人协商解决未果,无奈之下,只好向崖州区总求助。在三亚市总指导下,崖州区总立即启动维权响应机制,工作人员第一时间与小林取得联系,详细询问欠薪的具体时间、金额以及此前与站点沟通的经过等情况。

掌握事件基本情况后,区总工会工作人员与站点负责人取得联系,核实情况,通过摆事实、讲道理、明法规,向站点负责人明确告知拖欠工资的严重后果。经过沟通,站点负责人将拖欠的2896元工资全额支付给小林。

2024年以来,三亚市总按照《三亚市总工

会关于推进新就业形态劳动者建会入会三年行动计划(2023—2025年)部署,提升新就业形态劳动者的工会组织覆盖、工作覆盖与服务覆盖,形成工会组建和会员发展的常态化工作机制。同时,出台关爱新就业形态劳动者10条暖“新”措施,聚焦劳动者需求,提供精准贴心的服务,包括建设新就业形态劳动者多元调解中心,提供法律法规咨询、法律援助等服务;购买人身意外险2万余份、惠琼保7000余份;为1600余名新就业形态劳动者提供免费体检服务;就多项关乎网络主播等新就业形态劳动者切身利益的关键问题开展集体协商。

陕西省总持续派员驻村帮扶党畔村,带领村民致富增收——

黄土高坡上的那抹“工会红”

本报记者 毛浓曦 祝盼

“以前咱种地靠老经验,你们来了,把先进技术送到地头,试验田真种出盼头了!”近日,陕北高原的阳光刚漫过延安市吴起县吴仓堡镇党畔村的山岭,陕西省总工会驻党畔村工作队队员们已来到试验田。村党支部书记杨智顺望着与中国科学院、中国农业科学院合作试种的20亩鲜食玉米、5亩高蛋白小粒黄豆,笑着对驻村第一书记景晓鹏说。

这片生机勃勃的试验田,正是工作队两年帮扶的成果。两年来,身着印有工会会徽和陕西省总工会字样的红马甲、头戴小红帽的队员们,接过前两任的帮扶接力棒,用心用情让党畔村旧貌换新颜。

让党支部成为“主心骨”

“现在村党群服务中心天天有人,议事、办事、学技术,热闹得很。”党畔村老党员杨孝旺指着翻新后的党群服务中心,眼角的皱纹里透着笑意。

工作队驻村后,首先攥紧“党建”这把钥匙,拿出5万元升级党群服务中心。党员活动

室添了新桌椅,建了乡村振兴史馆,远程教育设备让村民在家就能学技术,原本单一的阵地变成了多功能“红色驿站”。

“党建是根,根扎不深,啥都长不好。”工作队先从“三会一课”抓起,把主题党日开到田间地头、村民院落,每次都涉及“苹果咋管、养殖补贴、惠民政策”这样村民关心的实在事。

党畔村里有一面“问题墙”,这里曾贴满村民的烦心事:“自来水管老化导致饮水困难”“下雨天路不好走”……这是驻村工作队推行的“问题墙+回音壁”制度,村民写诉求、支部列清单、工作队抓落实,17件民生难题件件有回音。

队伍强不强,人才是关键。工作队带着村干部去浙江杭州学“千万工程”经验做法,带回“生态优先、产业兴村”的理念;依托“三雁”工程培育15名后备人才。如今的党畔村党支部,连续两年获评县级“先进基层党组织”。

黄土坡长出“金疙瘩”

在村集体所有的430亩山地果园里,200亩反光地膜铺得平整,4.3万平方米的防雹网

罩住整片果园,专家团队还常来手把手指导。

“这膜一铺,苹果上色匀;网子一拉,冰雹打不着。果子长得俊,收购价指定能高不少。”一位正在果园忙活的村民满脸是笑。两年来,这里的苹果套袋量超过120万只,52户村民年均增收5000元以上。

陕西省总工会党组书记、常务副主席王军介绍,两年来,工作队持续推进产业帮扶,构建起“果畜联动、光伏补充、种植多元”的产业格局,让黄土坡长出“金疙瘩”。

工作队建成175千瓦“牧光互补”光伏基地,使全村光伏发电量每年达到39.2万度,村集体增收13.9万元。如今,光伏板成了村里的“阳光银行”。2024年6月,光伏电站分红现场,脱贫户高成飞捧着500元分红款笑着说:“光伏分红拿到手,果园丰收甜心头,咱农民现在有了‘金盆’——土地收租金、务工挣薪金、分红拿股金,种养得农金。”

如今,党畔村集体经济年收入大幅增长,较两年前翻了一番,昔日的“贫瘠山坳”正蜕变为“致富粮仓”。

让乡亲们过上“甜日子”

“我心脏一直不好,能不能帮我找医生